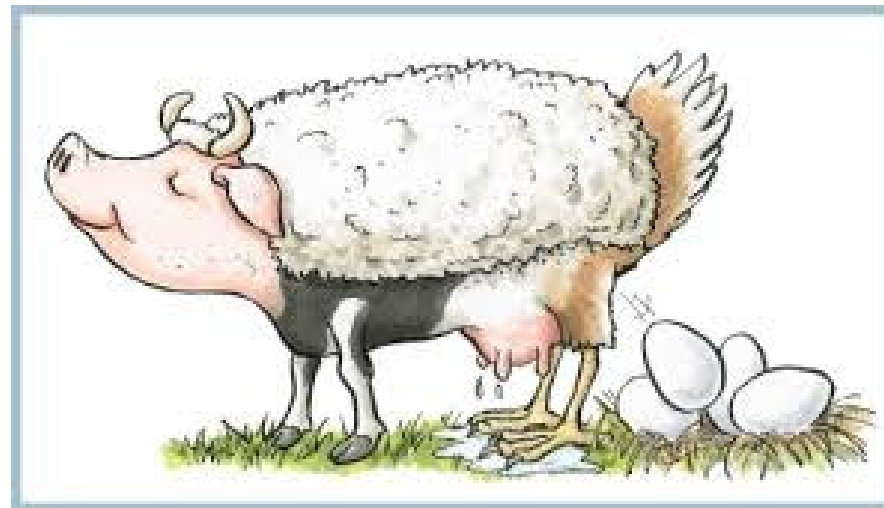


**TÄTIGKEITSBERICHT
DER
GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN
DES AMTES SÜDTONDERN
Sylke von Kamlah-Emmermann**

Die Gleichstellungsbeauftragte
oder
„Einheit in der Vielfalt“
oder
die „Eier legende Wollmilchsau“?!





Was ist neu?

Änderung der Gemeindeordnung für Schleswig-Holstein (Gemeindeordnung - GO -)

§ 2

Selbstverwaltungsaufgaben

(3) Zur Verwirklichung des Grundrechts der Gleichberechtigung von Mann und Frau haben die Gemeinden mit eigener Verwaltung Gleichstellungsbeauftragte zu bestellen. Die Gleichstellungsbeauftragte ist in Gemeinden mit mehr als 15.000 Einwohnerinnen und Einwohnern grundsätzlich vollzeitig und nur ausnahmsweise teilzeitig tätig, wenn und soweit die ordnungsgemäße Erledigung der anfallenden Gleichstellungsaufgaben eine Teilzeittätigkeit zulässt. Eine teilzeitige Tätigkeit mit einem Arbeitszeitvolumen von weniger als der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit einer Vollzeitbeschäftigten ist ausgeschlossen; das Nähere regelt die Hauptsatzung. Die Hauptsatzung soll im Übrigen bestimmen, dass die Gleichstellungsbeauftragte in Ausübung ihrer Tätigkeit unabhängig ist und an den Sitzungen der Gemeindevertretung und der Ausschüsse teilnehmen kann. Ihr ist in Angelegenheiten ihres Aufgabenbereichs auf Wunsch das Wort zu erteilen. ...



(5) Verstößt eine Maßnahme, die der Entscheidung der Bürgermeisterin oder des Bürgermeisters obliegt, nach Auffassung der Gleichstellungsbeauftragten gegen §§ 3 bis 8, 12, 13, 15 Absatz 1 oder 16 des Gleichstellungsgesetzes vom 13. Dezember 1994 (GVOBl. Schl.-H. S. 562), zuletzt geändert durch Artikel 5 des Gesetzes vom 11. Dezember 2014 (GVOBl. Schl.-H. S. 464), Zuständigkeiten und Ressortbezeichnungen ersetzt durch Verordnung vom 16. März 2015 (GVOBl. Schl.-H. S. 96), kann sie schriftlich unter der Darlegung der Gründe binnen zehn Arbeitstagen **Widerspruch** erheben....



Tätigkeitsübersicht Gleichstellungsbeauftragte Amt Südtondern

I. Intern im Hause des Amtes Südtondern

Teilnahme an / Durchführung von Auswahlverfahren für Stellenbesetzungen und Einstellung von Auszubildenden für das Amt Südtondern (siehe auch Folie „Personalarbeit“)
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (siehe extra Folie)
Netzwerkarbeit (Vernetzungstreffen der Kreisarbeitsgemeinschaft der Gleichstellungsbeauftragten; siehe separate Folie)
Entwurf/Mitwirkung Frauenförderplan
Mitwirkung beim Konzept des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
Beratungsgespräche
Begleitung Girl´s day
Regelmäßiger Austausch mit dem Amtsdirektor
Teilnahme an den Sitzungen des Haupt- und Finanzausschusses
Teilnahme an den Fachbereichsleiterrunden
Durchführung von Veranstaltungen
Durchführung von Beratungsgesprächen mit Mitarbeiter/-innen des Amtes Südtondern und dem Fachbereich Personal



II. Intern im Amtsbereich des Amtes Südtondern

Teilnahme an Gemeindevertretersitzungen in diversen Gemeinden

Teilnahme an Stadtvertretersitzungen in Niebüll

Teilnahme an der Bürgermeisterrunde in Niebüll

Teilnahme an der Sitzung des Wahlausschusses in Leck und Niebüll

Teilnahme an der Sitzung des Sozialausschusses der Stadt Niebüll

Teilnahme an der Sitzung des Schulerverbandes Nord

Besuch in der Familienbildungsstätte Leck

Teilnahme an Auswahlverfahren für Stellenbesetzungen in den Gemeinden

Protokollführung bei Auswahlverfahren

Mitwirkung am Stand zum Internationalen Gewaltschutztag auf dem Niebüller Markt und in Leck

Teilnahme an Gemeindefeminaren in der Nordseeakademie Leck

Führen von Beratungs- und Konfliktgesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Gemeinden

Besuch der Frauenberatungsstelle in Niebüll



III. Externe Tätigkeiten und Aufgaben

Beratungsgespräche mit Bürgerinnen und Bürgern zu diversen Themen

- allein **2016/17 43 Frauenberatungen- telefonisch/persönlich/außer Haus** zu Themen wie z.B.:

Trennung / Scheidung / Partnerschaftsprobleme

Unterhaltsproblematik

Krankheit / Arbeitslosigkeit

Wohnortwechsel

Begleitung von Frauen in Not auf Ämter und in Kliniken

Kooperation mit dem Sozialzentrum in Niebüll

Öffentlichkeits- und Pressearbeit

Regelmäßige Veröffentlichungen zum Frauentag am 08.03. /
Equal pay

day (März/April) / Gewaltschutztag

**Aktuelle Kampagne „Mehr Frauen in die
Kommunalpolitik“ mit einem gemeinsamen Seminar in
der Nordsee-Akademie mit aktiven**

Kommunalpolitikerinnen und interessierten Frauen

Theater- und Vortragsveranstaltungen in der

Nordseeakademie Leck zu Frauenspezifischen Themen

Durchführung Selbstbehauptungskurse für Frauen in

Kooperation mit der Polizei (Herr Holdorf/Frau Jensen) für

Frauen von 16-80 Jahren

Kooperation mit dem Weißen Ring



III. Externe Tätigkeiten und Aufgaben II

Projektarbeit

Teilnahme an Runden Tischen Asyl

Initiative zur Einrichtung einer Asylkonferenz
Initiative zu einem „Frauen-Café“ in Jim´s Café für
Geflüchtete und andere Frauen (Mo 10-12 Uhr)

Kooperationsarbeit mit dem Haus Hinte, Niebüll
Mitwirkung im Arbeitskreis sozialraumorientierte
Erziehungshilfen in Niebüll

Teilnahme am Projekt HALT – Suchtprävention

Teilnahme am Regionalen Bündnis

Teilnahme Kik-Runde

Mitarbeit in der Arbeitsgruppe zum Fachkongress
„Übergangsmanagement in der Region Südtondern“

Mitwirkung im Arbeitskreis Frauenberatung und
Frauennotruf

Teilnahme an den Sitzungen des Arbeitskreises der
Familienbildungsstätte



Netzwerkarbeit

Teilnahme an Sitzungen der Landesarbeitsgemeinschaft der Gleichstellungsbeauftragten in Kiel (2010-2016 Landessprecherin) mit Kontakten zum Ministerpräsidenten, Innenministerium, Justizministerium, Ministerium für Gleichstellungsangelegenheiten, Gemeindetag

Erarbeitung von /Mitwirkung bei Fortbildungs- und Netzwerkkampagnen

Aktive Teilnahme am Mentoring-Programm des Landes mit Betreuung einer Mentee (Beratung der GBA des Amtes Mittelholstein)

Zusammenarbeit mit Frau & Beruf und der Arbeitsagentur Flensburg

Mitarbeit bei „Queer“ – Transgender Gesellschaft - Toleranz



Personalarbeit

- ➔ **Teilnahme an / Durchführung von Auswahlverfahren für Stellenbesetzungen und Einstellung von Auszubildenden für das Amt Südtondern inkl. Protokollierung**
- ➔ **Mitglied im Ausschuß des Landes zur Führungspotentialanalyse (Auswahl von Bediensteten für den höheren Verwaltungsdienst) - wertvoll für die Gewinnung von Erkenntnissen zur Professionalisierung des Personalrecruitings auch im Amt Südtondern)-**



Herausforderungen für die Zukunft

(nach 8 Jahren Gleichstellungsarbeit im Amt Südtondern)

➔ Fortsetzung der erfolgreichen Arbeit in- und extern und in der Region und über die Region hinaus vernetzt

➔ Paritätische Besetzung der Gremien -auch im Amtsbereich Südtondern (siehe dazu Foliensatz im Anschluß an diese Präsentation)

Mein Credo:

Weitblick in der Sache, Gleichstellungsarbeit im Amt Südtondern nicht als einspurige Sackgasse, sondern kontinuierliche und ausgewogene Weiterentwicklung der Vielfalt und Stärkung der Wahrnehmung des Amtes Südtondern in unserer Region.



Haben Sie noch Fragen?



